

PROGRAMA NUEVOS DIRIGENTES

Invitado: Ing. Fernán Melella

En el marco del Programa Nuevos Dirigentes, el día jueves 1ero de septiembre de 2016 disertó en la Bolsa de Comercio de Santa Fe, el Ingeniero Fernán Melella. El invitado es empresario metalúrgico desde hace 20 años y comenzó el estudio de la logosofía desde hace 24, siendo actualmente miembro del Consejo de Administración de la Fundación Logosófica.

Participaron de la actividad: Joaquín Fernando Alquati, María Belén Barbaglia, Marisol Natalí Barbaglia, Ariel D'Angelo, Miguel Ángel Durando, Simón González, Martín Marchisio, Martín Sebastián Peroni, Alejandro Esteban Prieto, Manuel Salva, Leandro Singer y Germán Ignacio Vadell. Además estuvieron presentes Melisa Lazzaroni del Centro de Estudios y miembros seniors del programa: Carlos Sansevich, Mauro Magrán y Guillermo Tavernier. Por la Fundación Logosófica estuvo presente además del disertante el CPN Gustavo Neme.

El objetivo de la charla/taller “recursos para el desarrollo profesional”, fue presentar una serie de herramientas que ofrece la Logosofía, que complementan los conocimientos técnicos del profesional y contribuyen al desarrollo de los objetivos profesionales desde un enfoque integral de la vida.

En primer lugar se introdujo brevemente la finalidad de la logosofía, la cual que es propiciar la evolución del individuo, tanto a nivel profesional como espiritual a través de la enseñanza a sí mismo para luego trasmitirlo a la humanidad. Se trata de estudiar y experimentar, no creer, sino comprobar. Luego, se planteó las ventajas y desventajas del ejercicio de la profesión de acuerdo a la relación de trabajo. En este sentido, la relación de dependencia otorga más seguridad pero menos control sobre el tiempo propio, por otro lado, el profesional independiente si bien no requiere mayor capital sí requiere más habilidades interpersonales. Por último, un empresario se enfrenta a una mayor incertidumbre inicial, pero obtendría más tiempo en el largo plazo. Siguiendo con el perfil del profesional, se realizó una actividad en la pizarra donde se plasmó las ideas de los participantes respecto a las características o cualidades que destacarían al profesional ideal. En las mismas surgieron habilidades técnicas y aptitudes humanas, abriendo el debate sobre la importancia de ambas. En una segunda instancia se trató de la importancia de los pensamientos en la persona, a través de un corto video se mostró como la falta de control nos deja muchas veces subordinados a dichos pensamientos.

Por otra parte, se puso énfasis en los propósitos, los cuales deben ser provechosos, realizables y lícitos. En una tercera instancia, el tema a tratar fue la confianza. Se abrió el debate entre los participantes y se instaló el dialogo respecto de la planteada “ley de la oferta y demanda de confianza”.

En cuarta instancia, se habló sobre el uso del tiempo. En este caso se trató de mostrar que el tiempo es vida, en aquello a lo que destino mi tiempo, destino mi vida. En saber distinguir y atender los pensamientos a corto y largo plazo, y en prepararse para las oportunidades. Se planteó a los problemas y las preocupaciones como devoradores del tiempo, el invitado contó algunas experiencias respecto a estos temas.

A continuación se abordó el concepto de abundancia relacionándola con el saber más, el aprender, la experiencia, y diferenciándola con la ambición o el tener por tener. Por último, se trató la gestión de los errores, se hizo uso de un video para ilustrar que el equivocarse no debiera afectar la dignidad sino que la persona debe buscar aprender de ellos. Este abordaje instó al último debate por parte de los participantes, finalizando el taller.